

Vom Kollegen zum Vorgesetzten - Teil 3

Referent: Dipl.-Psych. Arvid Rapp, Frankfurt

Datum: Dienstag, 16.04.2024, 09:30 - 17:00 Uhr

Ort: Sofitel Frankfurt Opera Frankfurt am Main

Preis: 990,- Euro zzgl. 19% MwSt.



Dipl.-Psych. Arvid Rapp

trainiert und berät seit ca. 25 Jahren Fach- und Führungskräfte der Bauindustrie und Immobilienwirtschaft. Dabei stehen psychologische Fragen der Führung, der Kommunikation und Verhandlung im Mittelpunkt seiner Arbeit. Ziel ist es stets, bestehende Situationen unter motivationalen und emotionalen Gesichtspunkten zu analysieren, um dadurch Perspektiven zu erweitern, neue Spielräume zu eröffnen und die aus dieser Arbeit resultierenden notwendigen Kompetenzen zu entwickeln. Das Fundament der Arbeit bildet sein profundes psychologisches Wissen, gepaart mit langjährige Praxiserfahrung in einer Vielzahl von Seminaren und Projekten. Neben der Seminar- und Beratungstätigkeit coacht Arvid Rapp verantwortliche Keyplayer bei der Erreichung Ihrer Führungs- und Verhandlungsziele. Er ist gemeinsam mit seinem Partner geschäftsführender Gesellschafter der incon HR.

Teilnehmerkreis

Führungskräfte, die erste Erfahrungen in der Führung gesammelt haben, Führungskräfte die zuvor den Teil 1 und 2 des Seminars "vom Kollegen zum Vorgesetzten" besucht haben

Ziel

Die ersten 100 Tage als Führungskraft markieren häufig den Übergang von den ersten Erfahrungen in der neuen Rolle als Führungskraft, hin zu einer "Routine" in der Führungspraxis. In dieser Phase kommt es zu vielen interessanten Beobachtungen und Erkenntnissen, zu neuen Sichtweisen, aber auch zu Irritationen und Konflikten, die im positiven Fall, zu Korrekturen und ersten Erfolge führen.

In dieser Zeit kristallisiert sich zumeist auch der eigene Führungsstil heraus. Es entsteht ein Gefühl für die eigene Führungswirkung, aber auch für Grenzen und weitere anstehende Herausforderungen. Diese finden sich meist in Aufgaben wieder, die im Zusammenhang mit Veränderungen, höheren Anforderungen, unangenehmen Entscheidungen oder offenem Feedback stehen. Ziele müssen gesetzt, vereinbart und erreicht werden, Mitarbeiter beurteilt und entwickelt werden.

Dies alles meist unter immer knapperen Ressourcen, zeitlichem Druck und ohne die Möglichkeit, Teammitglieder auszutauschen.

Themen

1. **Bisherige Erfahrungen als Führungskraft und anstehende Herausforderungen der ersten 100 Tage**
 2. **Führungsstile und -strategien - Auswirkung auf die Führungswirkung**
 - Unterschiedliche Führungsstile und deren Anwendungsbereiche
 - Situatives Führen: Anpassung des Führungsstils an die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter
 - Delegation von Aufgaben und Verantwortlichkeiten
 3. **Umgang mit "Altlasten" und notwendigen Veränderungen**
 - Umgang mit Veränderungen im Team und im Unternehmen
 - Kommunikation von Veränderungen und deren Auswirkungen
 - Unterstützung der Mitarbeiter bei der Anpassung an Veränderungen
 4. **Leistungsmanagement, Mitarbeiter beurteilen und entwickeln**
 - Festlegung klarer Ziele für das Team und individuelle Mitarbeiter
 - Leistungsbeurteilung und Feedbackgespräche
 - Förderung der Mitarbeiterentwicklung
 5. **Coaching und Mentoring**
 - Unterschiede zwischen Coaching und Mentoring
 - Rolle des Vorgesetzten als Coach und Mentor
 - Unterstützung der Mitarbeiter bei ihrer beruflichen Weiterentwicklung
 6. **Planung und Umsetzung von Veränderungen für das Team, Abteilung etc.**
- **Haben Sie bereits "Vom Kollegen zum Vorgesetzten Teil 1 - 2" besucht, dann gewähren wir auf diese Veranstaltung einen Rabatt von 10%.**



Jetzt anmelden
Fax: 0621 - 2 83 83
E-Mail: anmeldung@sugema.de
Kontakt bei Fragen:
Ute Goldschmidt, Tel: 0621 - 120 32-40

Vom Kollegen zum Vorgesetzten - Teil 3

Referent: Dipl.-Psych. Arvid Rapp, Frankfurt

Datum: Dienstag, 16.04.2024, 09:30 - 17:00 Uhr

Ort: Sofitel Frankfurt Opera Frankfurt am Main

Preis: 990,- Euro zzgl. 19% MwSt.

Hiermit melde ich mich bzw. uns zu diesem Seminar an:

Bitte in Druckbuchstaben

Titel

Vorname, Name

Firma

Gesellschaft

Straße

Hausnummer

PLZ

Ort

Telefon

Telefax

E-Mail-

Adresse

Datum

Unterschrift

Firmenstempel

Sie erhalten ausführliche Seminarunterlagen. Der Seminarpreis versteht sich inkl. Mittagessen mit Softgetränk, Snacks, Tagungs- und Pausengetränke